



## VÝBĚROVÉ ŘÍZENÍ NA PRACOVNÍ POZICI

### metodik aktivit – projekt I-KAP II

Předpokládaný termín nástupu:	1. 3. 2021
Místo výkonu práce:	Štefánikova 566, Hradec Králové
Výše pracovního úvazku:	1,0 – pracovní smlouva na dobu určitou do 30. 11. 2023 se zkušební dobou v délce 3 měsíce

#### Základní pracovní náplň:

- Příprava, koordinace a monitoring klíčových aktivit projektu
- Koordinace a monitoring čerpání rozpočtu projektu
- Tvorba systému evidence a výkaznictví všech dílčích aktivit v rámci projektu a jeho praktické vedení a naplňování
- Zajišťování PR projektu (sestavování prezentačních zpráv a jejich uveřejňování, pořizování foto či videodokumentace, prezentování projektu na pracovních poradách i na veřejnosti...)
- Spolupráce s cílovými skupinami a zajištění jejich zapojení do projektu, získávání jejich zpětné vazby
- Spolupráce při vyhledávání vhodných odborníků pro odborné zajišťování klíčových aktivit projektu, uzavírání a průběžné vypořádávání smluvních vztahů s nimi

#### Specifika práce a požadavky na uchazeče:

- Práce s významnými nároky na schopnost plánování, monitoringu a koordinace činností
- Práce s vysokými nároky na striktní dodržování pravidel a kvalitní výkaznictví
- Administrativní náročnost – nutnost dobrého ovládnutí PC a IS, schopnost samostatného vytváření, evidence a zpracování materiálů spojených s výkaznictvím projektu, pečlivost
- Časová náročnost a nepravidelná pracovní doba, pracovní cesty – nutnost flexibility a schopnosti plánování času
- Práce v oblasti služeb klientům – nutnost dobrých komunikačních dovedností, vstřícného chování, dodržování pravidel etiky a etikety
- Práce v malém pracovním týmu – nutnost samostatnosti, naprosté odpovědnosti, schopnosti spolupráce, dobrého plánování, ochoty k přijímání a řešení nových úkolů i nad rámec své běžné pracovní náplně, loajality k zaměstnavateli i členům týmu

#### Nabízíme:

- Pozitivní pracovní klima, kvalitní pracovní zázemí a podporu zaměstnavatele
- Samostatnou, různorodou práci v menším, přátelském kolektivu

- Možnost využívání pružné pracovní doby a individuálního plánování času
- Možnost realizace vzdělávacích programů částečně dle vlastního výběru a setkávání se se zajímavými osobnostmi
- Možnost dalšího vzdělávání a profesního růstu
- Smluvní mzdu a průběžné odměny dle kvality odvedené práce
- 5 týdnů dovolené
- Možnost využití 5 dnů zdravotního volna (po 1 roce působení)
- Poskytování stravovacích poukázek, případně stravovacího paušálu
- Možnost účasti na vzdělávacích, kulturních, sportovních... akcích, organizovaných pro pracovní kolektiv

Průběh výběrového řízení:

1. Na základě přijaté přihlášky a životopisu bude uchazeči obratem zasláno zadání pro zpracování materiálu, který je k zařazení do výběrového řízení požadován.
2. Výběrové řízení proběhne 17. 2. 2021. Poté budou uchazeči informováni o jeho výsledku.

**Přihlášky do výběrového řízení spolu s životopisem zasílejte na mailovou adresu [brzakova@cvkhk.cz](mailto:brzakova@cvkhk.cz).**

Případné dotazy k nabízené pracovní pozici Vám rádi zodpovíme na tel. 777 340 408.